



ประกาศเทศบาลตำบลกระโสม

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลตำบลกระโสม ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ด้านกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้แก่พนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลกระโสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญกำลังใจ

- ๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นประจำปี
- ๑.๒ มีการมอบของรางวัลให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานและมีความประพฤติดีเด่น
- ๑.๓ มีการช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่างๆ
- ๑.๔ มีการช่วยเหลือกรณีญาติหรือพนักงานเสียชีวิต

๒. หลักเกณฑ์การลงโทษ

- ๒.๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ มีการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ มีการมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
- ๒.๔ มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

จึงประกาศให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนุรักษ์ อันติมานนท์)

นายกเทศมนตรีตำบลกระโสม