

## จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล  
ตำบลกระโสม พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ  
ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ  
รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม  
และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ  
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง  
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา  
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ  
องค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนใน  
ท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา  
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม  
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## แนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม

### วัตถุประสงค์



- (๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ  
ข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ  
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ  
อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่  
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่  
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ  
ข้าราชการในทุกระดับ
- (๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิ  
ชอบ

### วิสัยพนักงาส่วนท้องถิ่น

- ⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย  
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย  
เคร่งครัดเสมอ
- ⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการ  
ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ  
แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่  
ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม  
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่  
ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหา  
ประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้น  
การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเอง  
หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้เป็นการทุจริตต่อ  
หน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ  
หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่  
ราชการ ด้วยความอดุสสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง  
รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท  
เล่นเลอในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตาม  
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ  
ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้  
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิด  
วินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

### การกำหนดโทษ

#### 1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

\* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

\* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถาน

เบา\* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้

(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

#### 2. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน

ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

#### 3. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



**จริยธรรมของข้าราชการ**

**และ**

**การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ**

**รักษาวินัย**

**เทศบาลตำบลกระโสม**

**อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา**

**สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระโสม**

**โทรศัพท์ 0-7649-6501**